

健康経営の取組

社内コミュニケーションの活性化を軸として、身体的、精神的、生活環境の面から社員一人ひとりをサポートしていきます。

健康管理
生活習慣改善

- 定期健康診断受診率100%
- 人間ドック、婦人科健診懇話（補助制度等あり）
- インフルエンザワクチン接種（補助制度等あり）
- 食・生活管理アプリ導入

社内
コミュニケーション
活性化

ワークライフ
バランスの実現

- フレックスタイム制導入
- 有給休暇取得の推奨
- 育児・介護時の時短勤務、休職期間延長制度

メンタルヘルス

- ストレスチェックの実施
- 産業医面談の実施
- 相談窓口の設置
- 病気の治療と仕事の両立支援